

Организация работы по противодействию коррупции





УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы.

2. Руководителям федеральных органов исполнительной власти обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным настоящим Указом (далее - Национальный план), реализацию предусмотренных мероприятий и внесение до 1 октября 2021 г. соответствующих изменений в планы противодействия коррупции федеральных органов исполнительной власти.

3. Рекомендовать:

а) Совету Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, Конституционному Суду Российской Федерации, Верховному Суду Российской Федерации, Судебному департаменту при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратуре Российской Федерации, Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Счетной палате Российской Федерации, Центральному банку Российской Федерации, Следственному комитету Российской Федерации, Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации, уполномоченному по правам потребителей финансовых услуг обеспечить в соот-



ФЗ РФ

О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
№ 273-ФЗ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ
КОДЕКС



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

09.09.2019 № 411

Великий Новгород

Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Новгородской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Новгородской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановлением «Об Административном контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Новгородской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений»

Губернатор Новгородской области

ИД № 0409-у



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

13.01.2021 № 11

Великий Новгород

Об утверждении плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Новгородской области на 2021-2023 годы

В соответствии с частью 3 статьи 4 областного закона от 31.08.2009 № 595-ОЗ «О реализации федеральных законов о противодействии коррупции на территории Новгородской области»:

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции в органах исполнительной власти Новгородской области на 2021-2023 годы (далее - План).

2. Руководителям органов исполнительной власти Новгородской области, структурных подразделений Администрации Губернатора Новгородской области представлять информацию о ходе выполнения мероприятий Плана в отдел Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений ежеквартально к первому числу месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Рекомендовать Счетной палате Новгородской области представлять информацию о ходе выполнения мероприятий Плана в отдел Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений к 01 января 2022 года, 01 января 2023 года и 01 января 2024 года.

4. Отделу Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений представлять информацию по мониторингу Плана в комиссию по координации работы по противодействию коррупции в Новгородской области ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по итогам года – к 15 января года, следующего за отчетным.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления Новгородской области в пределах своих полномочий внести соответствующие изменения в планы противодействия коррупции в органах местного самоуправления Новгородской области.

ИД
№ 752-у

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Пункт 2 статьи 1 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, законодательству Новгородской области, а также иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур (сотрудники должны быть ознакомлены под роспись со всеми нормативным (локальными) актами по противодействию коррупции).

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

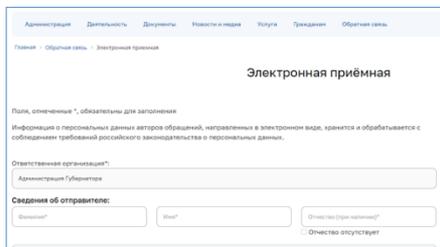
Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «Требования к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов» (далее – Приказ Минтруда)

<https://www.novreg.ru/>

Интернет-приёмная
Губернатора
Новгородской области и
Правительства
Новгородской области

Ежеквартальные
«прямые линии» по
вопросам
противодействия
коррупции



В каждом органе исполнительной власти размещен
стенд наглядной агитации
по вопросам противодействия коррупции

Основные понятия
и термины
законодательства о
противодействии
коррупции

Перечень
нормативных
правовых актов по
вопросам
противодействия
коррупции

Виды
ответственности за
коррупционные
правонарушения

Информация об
ответственности лиц,
сообщивших о факт
коррупции, если этот
факт не будет доказан

Стандарты
антикоррупционного
поведения

Способы «обратной
связи» по вопросам
противодействия
коррупции

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.



Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Статья 13.3 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

Разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции

Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации

Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации

Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия

Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами

Организация проведения оценки коррупционных рисков

Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов

Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников

- Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
- Процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
- Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
- Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
- Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
- Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации рекомендуется разработать и принять кодекс этики и служебного поведения работников организации.

Примерами общих ценностей, принципов и правил поведения, которые могут быть закреплены в кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Статья 10 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

Предотвращение - система ограничений, запретов и иных мер, не позволяющих оказаться в ситуации конфликта интересов

Выявление - система мер, позволяющих своевременно получать и анализировать информацию о личных интересах

Урегулирование - ограничение участия в принятии решений (совершении действий), затрагивающих личные интересы

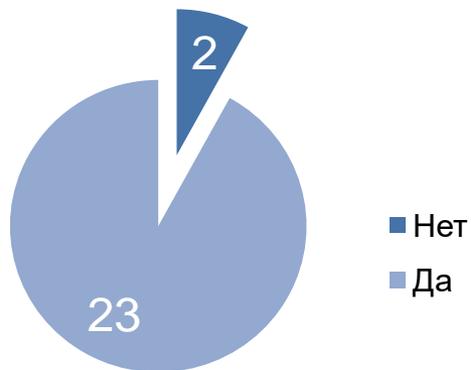
Типовые, часто встречающиеся сферы возникновения конфликта интересов:

- принятие кадровых решений;
- осуществление закупок (возникает, если работник участвует в обосновании необходимости закупки, подготовке закупочной документации, выборе победителя закупочной процедуры, приемке закупаемых товаров и услуг);
- управление имуществом (принимает решение (или участвует в подготовке такого решения) в отношении имущества, которым распоряжается имуществом);
- контрольно-оценочная деятельность (интересов возникает, если работник принимает или участвует в подготовке экспертного решения в отношении связанного с ним физического или юридического лица);
- контрольно-надзорная деятельность;
- использование информации ограниченного доступа.

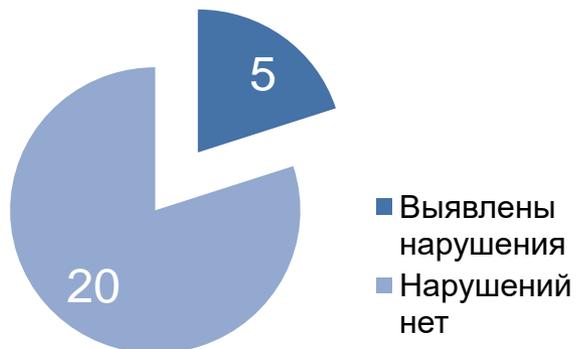
! Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Статья 11 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

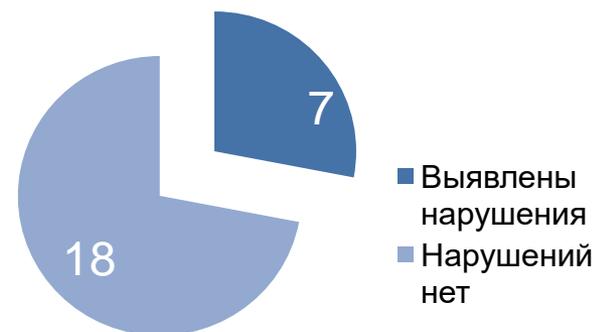
Доступ осуществляется с главной страницы сайта



Подразделы соответствуют требованиям



Подраздел "Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов"

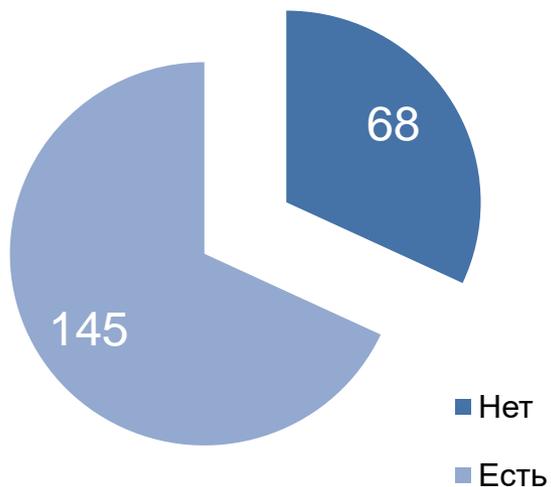


1. Министерство финансов
2. Комитет информационной политики

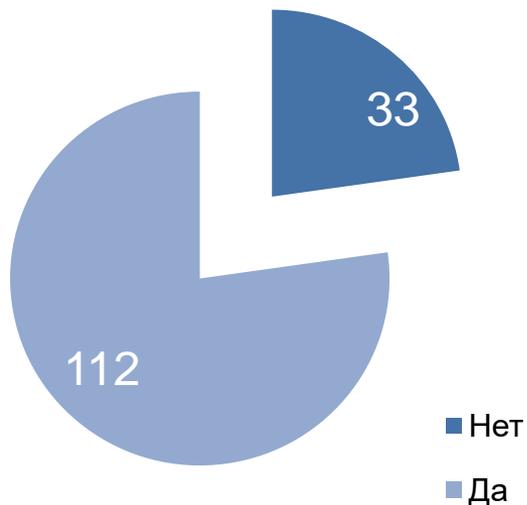
1. Министерство культуры
2. Министерство образования
Министерство природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии
3. Министерство транспорта, дорожного хозяйства
4. Комитет молодежной политики
5. Комитет информационной политики

1. Министерство культуры
2. Министерство образования
Министерство природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии
3. Министерство транспорта, дорожного хозяйства
4. Министерство инвестиционной политики
5. Министерство финансов
6. Комитет молодежной политики
7. Комитет информационной политики

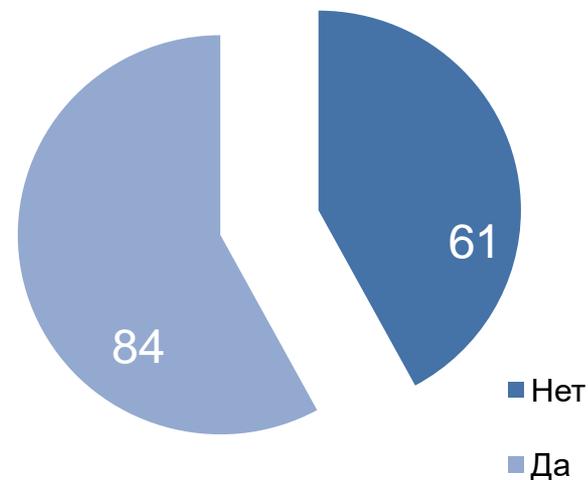
Сайт учреждения



Раздел «Противодействие коррупции» размещен на главной странице



Размещено положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов



**Спасибо
за внимание!**

**Телефоны отдела
Администрации Губернатора Новгородской области
по профилактике коррупционных и иных правонарушений
777-181(доб.2031,2032,2033,2034,2035)**